

Ключевые тренды в области информационной безопасности в 2023 году

Чигин Денис Сергеевич

Руководитель отдела технологической экспертизы

Denis.Chigin@softline.com

Академия АйТи сегодня



Входит в ГК Softline



АКАДЕМИЯ АЙТИ

Основана в 1995 г.

EdTech:

разработка
e-learning контента и
технологичных
решений для
обучения

Направления обучения:

Информационные технологии
Информационная безопасность
Цифровые профессии
Цифровая трансформация и MBA CDTO
Управление проектами
Разработка и тестирование ПО и др.

Москва, Санкт-Петербург, Казань, Уфа, Челябинск,
Хабаровск, Красноярск, Тюмень, Нижний Новгород,
Краснодар, Волгоград, Ростов-на-Дону



**6 место
в ТОП-15
школ ДПО 2022
рейтинг РБК и
Smart Ranking**

Школа ИТ-кадры:

стажерская программа обучения команд под
задачи заказчика

Ресурсы более 400
высококласных
экспертов и
преподавателей,
методистов,
педагогических
дизайнеров

Член Консорциума 2035

по развитию цифровой
грамотности и
компетенций
цифровой экономики

Сервис Академия АйТи онлайн:

Платформа LMS, библиотека контента,
бесшовная интеграция с сервисами

Крупные заказчики



100+

сотрудников

О СЕБЕ



С 2021 года – руководитель отдела технологической экспертизы компании Softline.



С 2019 года – руководитель направления сетевой безопасности компании Softline.



С 2018 года – менеджер по продажам решений в направлении сетевой безопасности компании Softline.



С 2015 года – руководитель направления информационной безопасности компании Open Vision.

ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ 2022-2023



Уход зарубежных вендоров

Невозможность поставок
Невозможность обновления сигнатур и обновлений
Отсутствие ТП



Рост количества кибератак на организации в РФ

Появление НДВ (для пользователей из РФ) в общедоступных пакетах
Увеличение количества инцидентов массовых утечек информации



Резкий рост спроса на специалистов ИБ на рынке труда

Длительные сроки поиска персонала
Повышение затрат на персонал



Усиление требований регуляторов РФ в области ИБ

Повышение ответственности руководства организации за ИБ



Возможный экономический спад

Уменьшение, либо ограничение бюджетов



Мобилизация

Временная потеря части персонала, в т.ч. ответственного за ИБ

РЫНОК ТРУДА

Предпосылки и проблематика



Рынок недостаточно насыщен профильными и компетентными специалистами, позиции закрываются долго и сложно. Бизнес требует большей скорости реагирования на изменения



Найти готового к работе с профильной системой специалиста практически невозможно, нужно время на обучение и адаптацию. Программы обучения профильных ВУЗов готовых специалистов не дают



Обученный и получивший опыт специалист становится востребован на рынке, его необходимо удерживать и работать с его лояльностью и мотивацией, в противном случае, велик риск, что он покинет компанию



Изменились требования к компетенциям сотрудников в разрезе работы с российскими решениями. Чем больше решений заменяется, тем дольше период адаптации к новым инструментам в инфраструктуре



Существует риск мобилизации текущего персонала, что заметно усложнит выполнение основных обязанностей в рамках существующих процессов обеспечения информационной безопасности организации

СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ УКАЗАННЫХ ПРОБЛЕМ



Повысить привлекательность
открытых вакансий для
квалифицированных соискателей



Внедрить меры на
удержание существующих
сотрудников



Создать систему обучения
персонала



Воспользоваться
сторонними сервисами

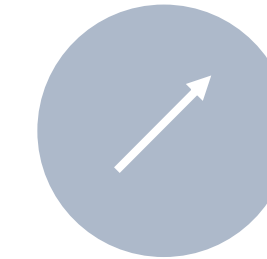


ВАРИАНТЫ СЕРВИСОВ НА РЫНКЕ



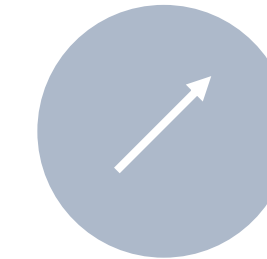
	MSSP	SECaaS	Аутсорсинг	On-premises
Как закупается решение	Подписка (OPEX)	Подписка (OPEX)	Закупка On-premises (CAPEX)	Закупка On-premises (CAPEX)
Где развернуто решение	На стороне провайдера	На стороне провайдера	На стороне заказчика	На стороне заказчика
Кто внедряет	Провайдер	Провайдер	Заказчик	Заказчик
Кто поддерживает инфраструктуру и само решение	Провайдер	Провайдер	Провайдер/Заказчик	Заказчик
Чья экспертиза используется для работы с решением	Провайдер	Заказчик	Провайдер	Заказчик

УСТОЙЧИВОСТЬ К ВНЕШНИМ УГРОЗАМ



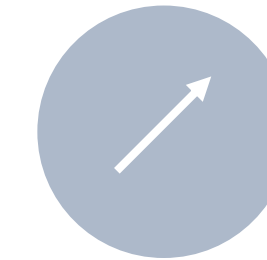
Переход на отечественное

Обеспечение работоспособности основных систем



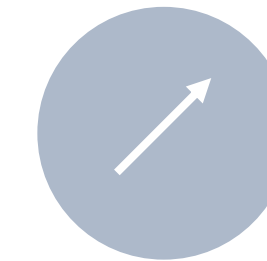
Регулярные пентесты

Проактивное выявление и устранение уязвимостей



Сканирование уязвимостей и патч-менеджмент

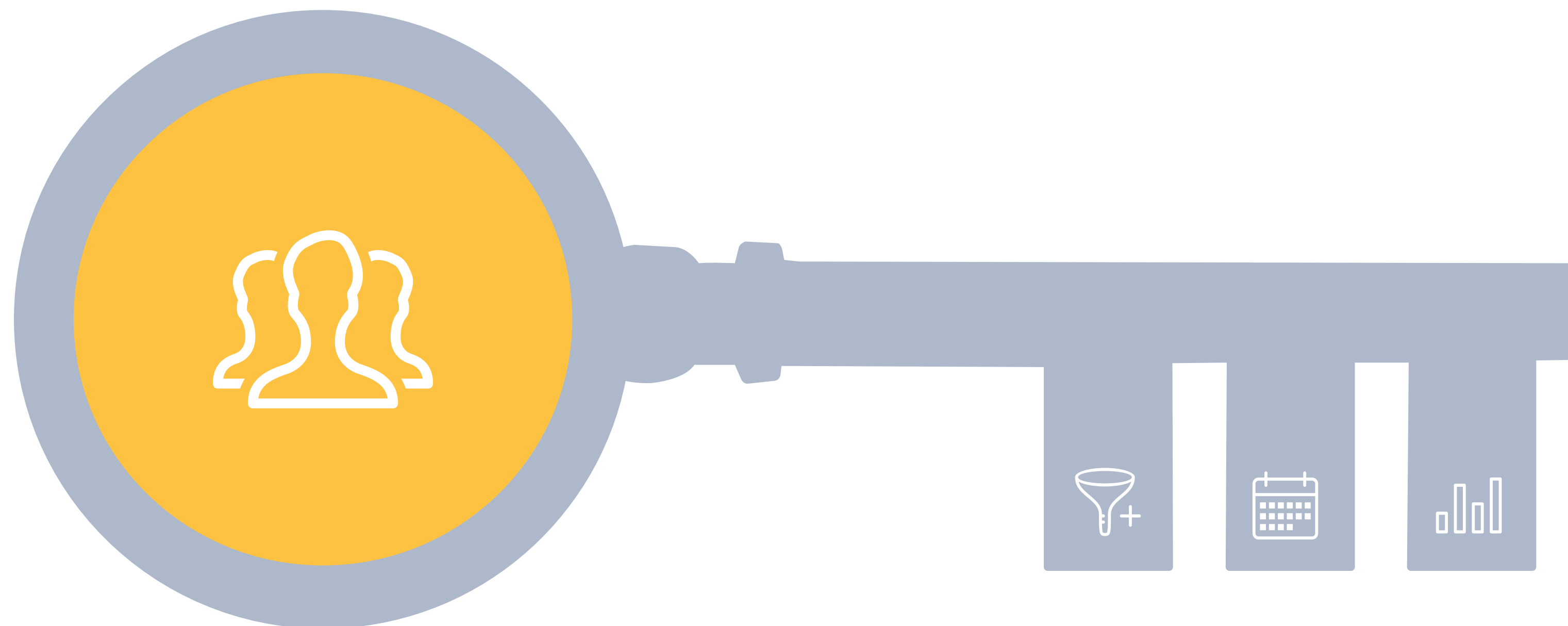
Как процесс, а не разовая мера



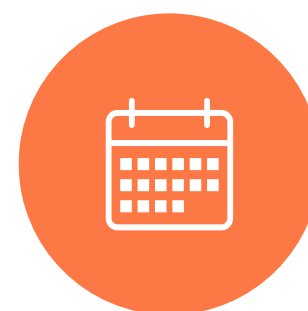
Повышение осведомленности пользователей На регулярной основе

ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

Правильная организация процесса



Адресное обучения для
разных групп
пользователей

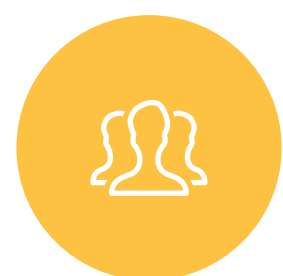


Короткие, но регулярные
сессии обучения



Измерение
эффективности процесса

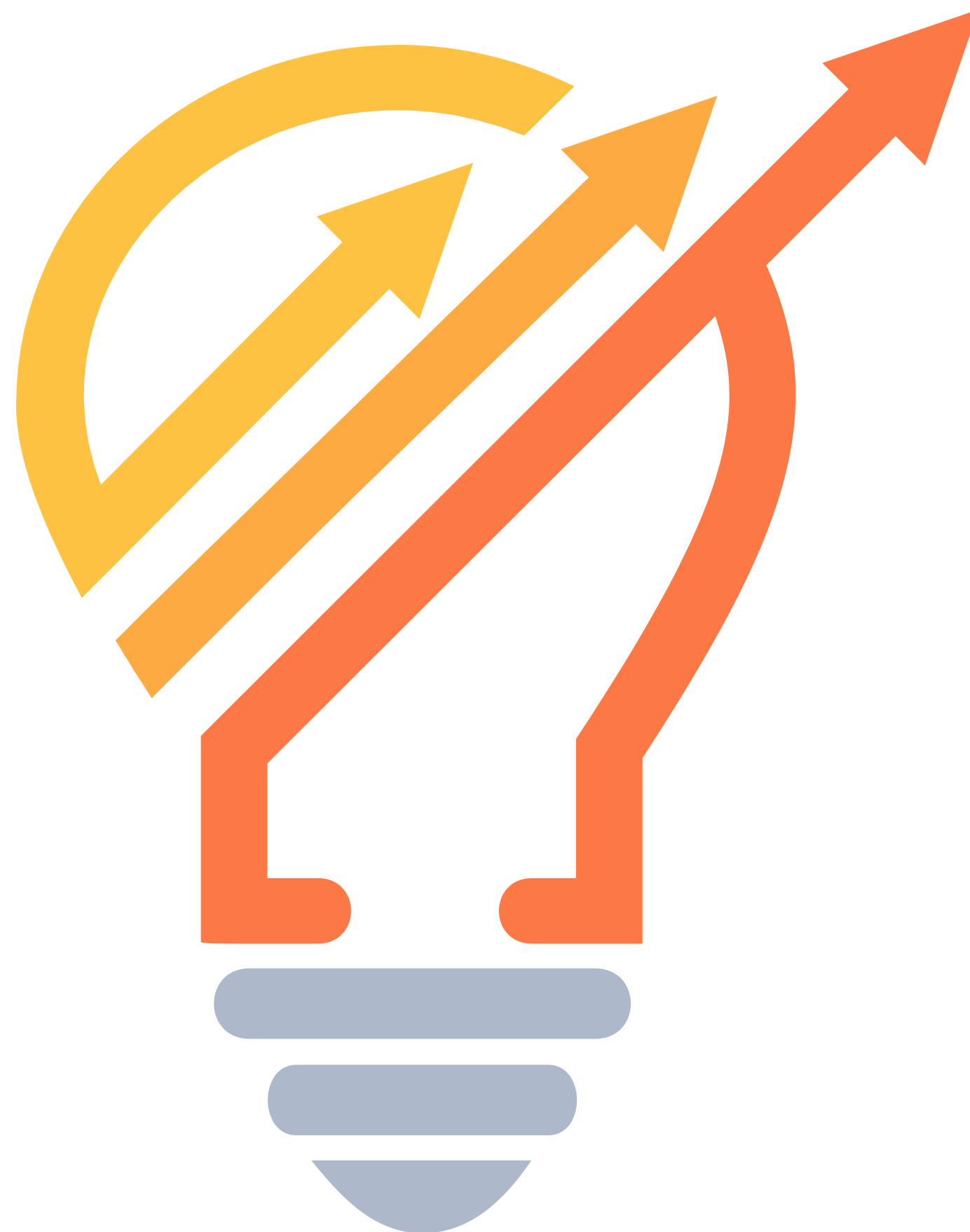
ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



250 Указ
В части организационной
структуры



152-ФЗ
Введение оборотных
штрафов



250 Указ
В части анализа
защищенности организаций



152-ФЗ
Процедура уведомления
регулятора об утечках



АКАДЕМИЯ АЙТИ

a Softline Company



Спасибо за внимание!

Центральный офис:

Москва, Варшавское шоссе 47, корп. 4, 7 этаж

+7 (495) 150-96-00

academy@it.ru

academyit.ru