



Проблемные вопросы кадрового обеспечения в ИБ



Кратко о ситуации.1



- По данным портала HH.RU на текущий момент открыто **3,2** тысячи вакансий по направлению защиты информации на территории России и около **80** тысяч соискателей, где упомянута специализация «информационная безопасность».
- По уровню заработной платы показатели остались примерной на уровне 2022 года, но + 10-20% в зависимости от региона и категории должности.
- От **20 до 40** откликов на вакансию по ИБ



Кадровый голод, почему?

1. Часть уехала (релоканты)
2. Указ Президента № 250
3. Изменения в 152-ФЗ, 149-ФЗ по биометрии, 187-ФЗ, 63-ФЗ, новые стандарты ИБ от Банка России
4. Активная жизненная позиция ФСТЭК (мониторинг КИИ)
5. Все хотят дополнительных преимуществ (аккредитованная ИТ-Компания, отсрочки, льготная ипотека и т.д.)
6. Усиление ответственности в сфере ИБ
7. Профессиональные требования к образованию (360/512 часов)
8. Опять Сбербанк всех спылесосил 😊



Что делать?

1. При планировании открытия вакансии закладывать лаг по увеличению уровня з/п + 20% минимум
2. Открывать в корпоративных университетах (если есть) курсы по ИБ
3. Удерживать квалифицированных специалистов различными методами
4. Направлять на дополнительное обучение действующих сотрудников
5. Использовать опыт специалистов 45+ (повышать верхний уровень планки по возрасту кандидата)