



Ростелеком
Солар

DLP как НЕидеальная платформа для HR

Эволюция DLP-систем

01

Перехват трафика

DLP-системы научились перехватывать трафик, но потом произошел его взрывной рост

02

Технологии

Рост трафика спровоцировал развитие технологий:

- Анализ трафика
- Распознавание
- Блокировка

03

Контроль каналов передачи данных

Гонка за каналами перехвата – максимальный охват

04

Риски

- Инсайдеры
- Внутренние угрозы
- Мошенничество

05

UBA

- Прогнозирование
- Продвинутая аналитика

06

Автоматизация

- Интеграция в бизнес-процессы
- Автоматизация рутинных задач

Использование DLP для HR. С чем мы столкнулись

- DLP – зрелая технология, применяющаяся уже более 20 лет
- Изначальные пользователи DLP – службы ИБ. Постепенно к ним присоединились службы ЭБ
- Контроль рабочего времени – побочная функция, не являющаяся основной
- Пандемия вынудила ИБ- и ЭБ-службы вместе с HR активнее включаться в отслеживание рабочего дня сотрудника
- Но задачи HR-службы и служб ИБ и ЭБ сильно различаются, иногда они даже конфликтуют:
 - DLP-система обрабатывает конфиденциальную информацию → у HR обычно нет к ней доступа
 - Офицеры ИБ и ЭБ часто выступают как интерфейс DLP для HR, собирая досье на сотрудника
 - HR нацелен не только на контроль активного рабочего времени

Процессы HR гораздо шире, чем контроль рабочего времени!

Каким путем пошли мы

ДЛЯ HR НУЖЕН ОТДЕЛЬНЫЙ ПРОДУКТ

- В 2020 и 2021 году мы провели серию собственных и заказных исследований
- Оказалось, что традиционные функции КРВ в DLP ассоциируются у HR со слежкой, и вызывают стойкое неприятие, особенно в крупных компаниях со зрелой HR-культурой

ОСНОВНЫЕ ЗАПРОСЫ HR

Рост вовлеченности

Организационное развитие

Профилактика выгорания

Доверие

Оценка климата в коллективе

Отслеживание изменений

Выявление лидеров

Оценка взаимодействия команд

Балансировка нагрузки

Прозрачность

Solar addVisor – специализированная система для HR

ЧТО ЭТО

Программный продукт для повышения прозрачности при управлении человеческим капиталом. Помогает принимать управленческие решения для развития организации, управления изменениями, повышения вовлеченности персонала и профилактики выгорания

ЧТО НАМ ПОМОГАЕТ

- Отработанная технологическая платформа (DLP)
- Сбор телеметрии ПК, а не сообщений и файлов
- Экспертная помощь ВНИИ Труда и Paper Planes
- R&D-пилотирование и внедрение в «Ростелеком»

ПОЛЬЗОВАТЕЛИ

- HR-менеджмент
- Операционный менеджмент
- Линейный менеджмент
- Кадровый менеджмент
- Сотрудники

РЕШАЕМЫЕ ЗАДАЧИ

Оценка вовлеченности
и загруженности

Профилактика выгорания
и увольнений

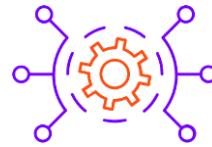
Повышение
самодисциплины

Поддержка
организационного развития

Анализ запросов на
изменение численности

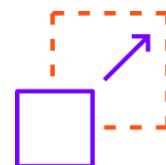
Выявление
лидеров

Преимущества



Автономность

Собирает данные полностью автоматически, визуализируя их для принятия управленческих решений



Масштабируемость

Решение стablyно работает в организациях с 50 000+ сотрудниками



Объективность

ИИ отвечает за точную аналитику и позволяет развивать организацию на основе данных



Удобство

Веб-интерфейс и гибкая ролевая модель позволяют пользоваться решением топ-менеджменту, HR и сотрудникам



Безопасность

Вся информация хранится на локальных серверах. Подходит под требования импортозамещения



Доступность

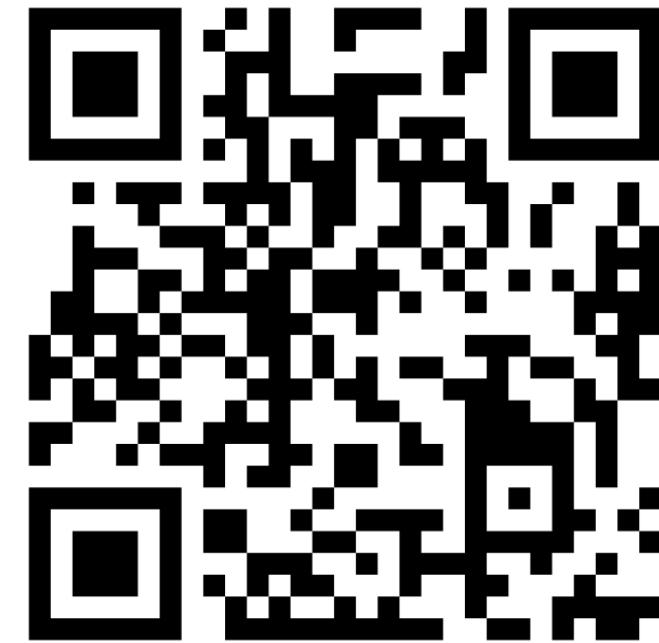
От 125 рублей в месяц за одного сотрудника



Анна Попова

Руководитель службы
клиентского сервиса
центра продуктов Дозор
«Ростелеком-Солар»

a.popova@rt-solar.ru



Я в Telegram