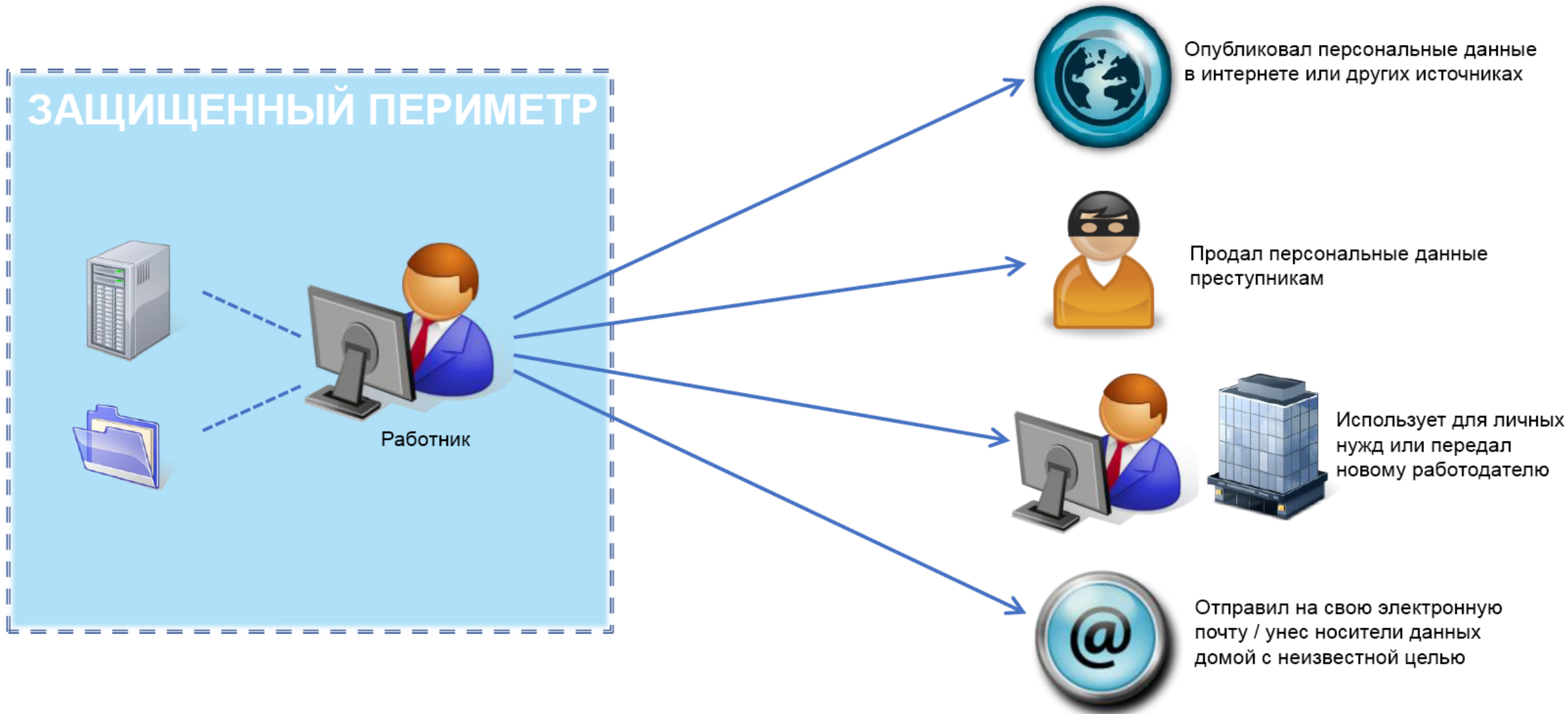


Станислав Румянцев,
к.ю.н., СІРР/Е,
Старший юрист

17 октября 2025 года

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА ПРИ УТЕЧКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАнных: ТОП-5 СОВЕТОВ ДЛЯ БИЗНЕСА

1. Моделировать заранее распространенные сценарии нарушений



2. Учитывать виды ответственности и основания привлечения к ней

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ

пп. в) п.6 ст.81 ТК: Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях: <...>

разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной **и иной**), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения **персональных данных другого работника**.

Дисциплинарный проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

ЗАМЕЧАНИЕ

ВЫГОВОР

УВОЛЬНЕНИЕ

2. Учитывать виды ответственности и основания привлечения к ней

ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ

п. 5, 6, 7 ст.243 ТК: Материальная ответственность **в полном размере** причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях: <...>

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате **административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом;**

7) разглашения сведений, составляющих **охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную)**, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.



2. Учитывать виды ответственности и основания привлечения к ней

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ

пп. в) п.6 ст.81 ТК: Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях: <...>

разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной **и иной**), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения **персональных данных другого работника.**

Ст.7 Конфиденциальность персональных данных

ФЗ «О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ»

Операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны **не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные** без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ

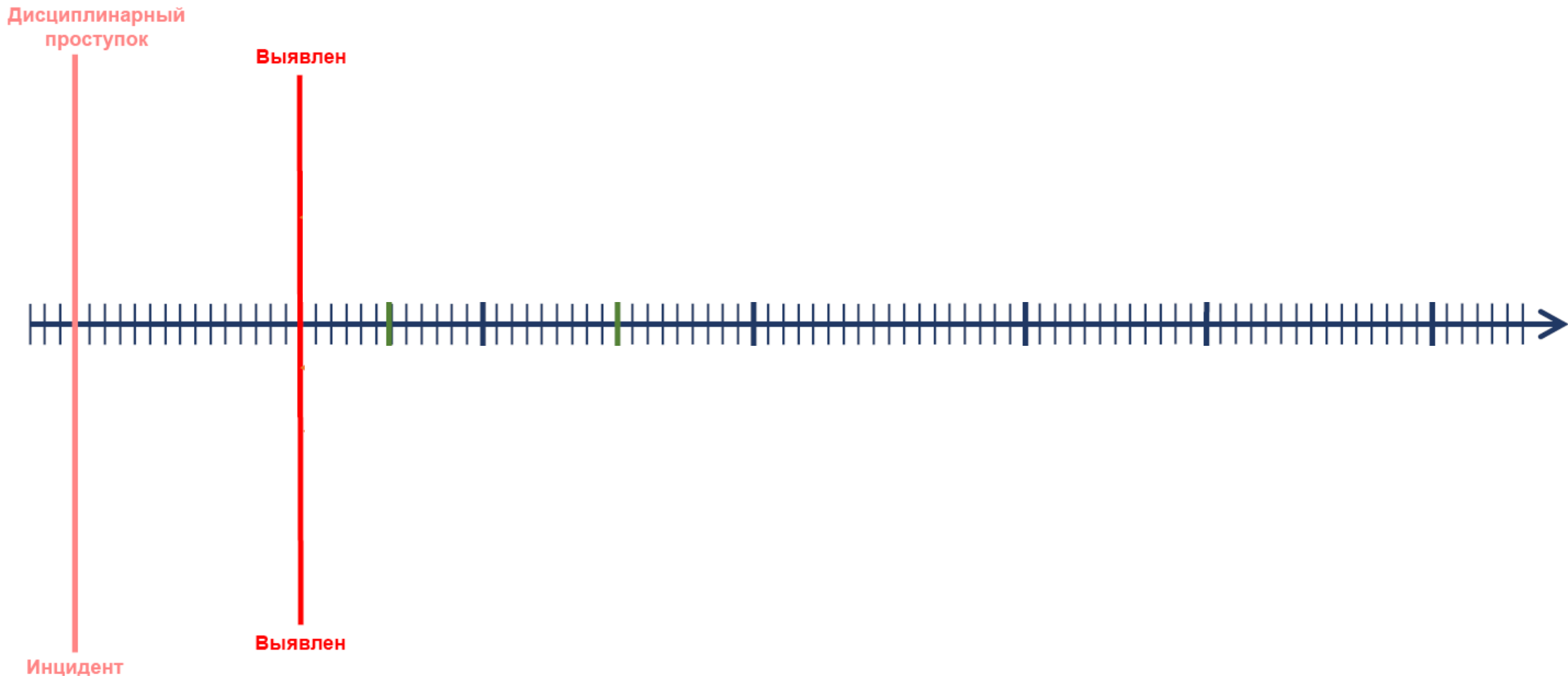
п. 5, 6, 7 ст.243 ТК: Материальная ответственность **в полном размере** причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях: <...>

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

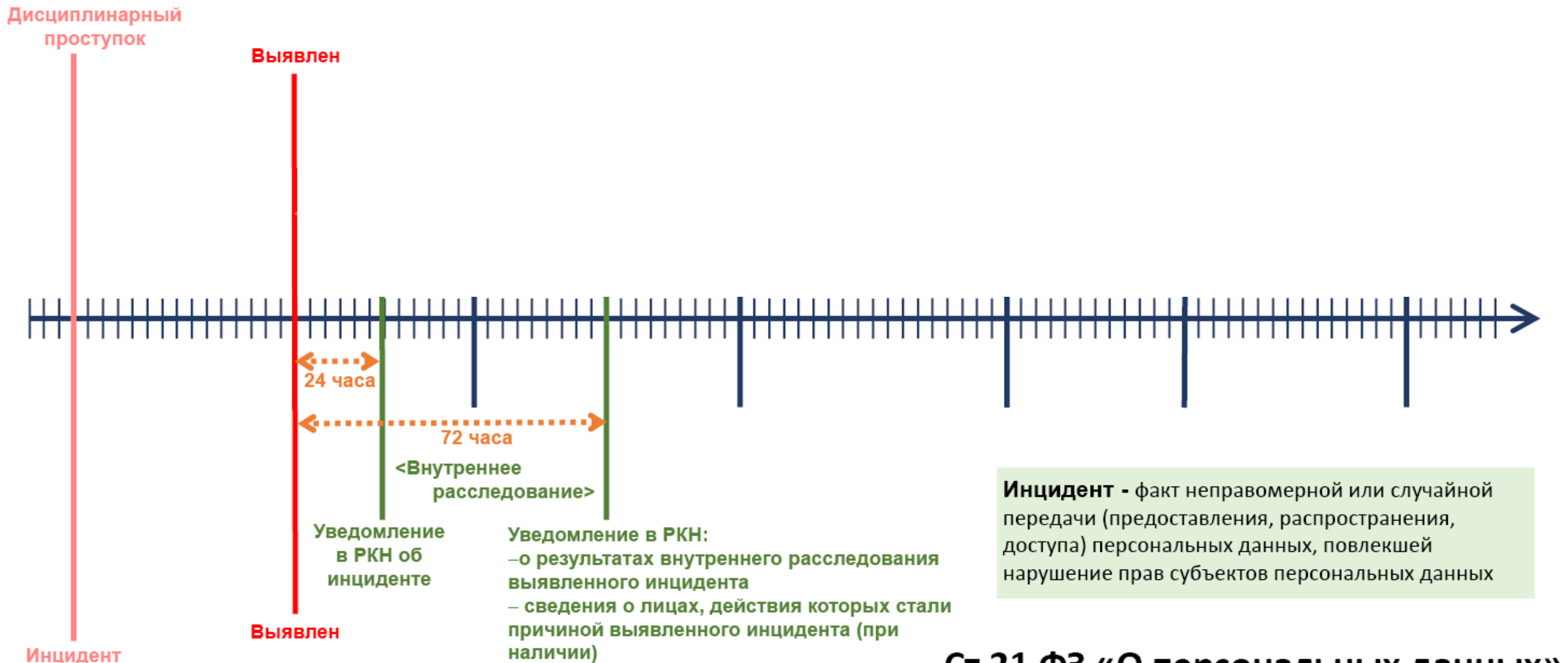
6) причинения ущерба в результате **административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом;**

7) разглашения сведений, составляющих **охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную)**, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

3. Учитывать коллизии между Федеральным законом «О персональных данных», Трудовым кодексом и другими законами



3. Учитывать коллизии между Федеральным законом «О персональных данных», Трудовым кодексом и другими законами



Ст.21 ФЗ «О персональных данных»

3. Учитывать коллизии между Федеральным законом «О персональных данных», Трудовым кодексом и другими законами



4. Правильно установить обстоятельства в ходе внутреннего расследования / проверки

Расследование инцидента

- Факт инцидента
- Предполагаемые причины, повлекшие нарушение прав субъектов персональных данных
- Предполагаемый вред, нанесенный правам субъектов персональных данных
- Меры по устранению последствий соответствующего инцидента,
- Сведения о лицах, действия которых стали причиной выявленного инцидента (при наличии)
- Прочее

(ст.21 Федерального закона «О персональных данных»)

Проверка по дисциплинарному проступку

- Факт дисциплинарного проступка
- Тяжесть совершенного проступка
- Обстоятельства, при которых проступок был совершен
- Работник, совершивший дисциплинарный проступок, и его вина
- Предшествующее поведение работника
- Отношение работника к труду
- Сведения, которые работник разгласил относятся к государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайне, либо к персональным данным другого работника
- Эти сведения стали известны работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей
- Работник обязывался не разглашать такие сведения
- Предприняты достаточные меры по защите конфиденциальной информации
- Прочее

Трудовой кодекс

Постановление Пленума ВС РФ
от 17.03.2004 № 2

Постановление
КС РФ
от 26.10.2017
№ 25-П

5. Принять комплаенс-меры заранее

ЛНА, устанавливающий цели обработки и перечень обрабатываемых персональных данных
(пп.2 ч.1 ст.18.1 ФЗ «О персональных данных»)

Обязательство работника о конфиденциальности + предупреждение, что он обрабатывает персональные данные
(пп.6 ч.1 ст.18.1 ФЗ «О персональных данных»; п.6 ПП от 15.09.2008 №687; п.8 ст.86 ТК)

ЛНА, определяющий порядок передачи персональных данных
(ст.88 ТК)

Перечень мест хранения материальных носителей персональных данных и приказ о мерах защиты материальных носителей
(п.13 и 15 ПП от 15.09.2008 №687)

Приняты организационные и технические меры защиты информационной системы персональных данных (ИСПДн) и особенно определены права доступа
(ст.19 ФЗ «О персональных данных»)

Трудовой договор / должностная инструкция четко определяют трудовые обязанности работника, касающиеся обработки персональных данных
(абз.1 ст.192 ТК)

Комплаенс-проект по персональным данным

Режим коммерческой тайны для защиты от разглашения персональных данных не работников
(ст.10 и 11 ФЗ от 29.07.2004 №98-ФЗ «О коммерческой тайне»)

Выводы

- Виновного работника можно наказать не только увольнением, но и рублем. Первое – сложно, второе – очень сложно. Но возможно.
- Нет комплаенса – нет и виноватых. Успешное применение дисциплинарной и/или материальной ответственности возможно только при условии серьезной предварительной подготовки.
- Правила уведомления Роскомнадзора об инциденте и условия привлечения к дисциплинарной ответственности плохо сочетаются. Надо ставить приоритеты с учетом ситуации и правовых рисков.
- В компании должны быть четко определены правила работы с информацией, ее хранения и передачи. Любой вывод данных за защищенный периметр (даже самому себе на личную почту) может быть дисциплинарным проступком.
- Для клиентской и иной коммерчески ценной информации – режим коммерческой тайны. Этот режим можно сочетать с требованиями по защите персональных данных.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА
«ГОРОДИССКИЙ И ПАРТНЁРЫ»

Станислав Румянцев, к.ю.н., CIPP/E
Старший юрист

RumyantsevS@gorodissky.ru

тел. +7 495 937 61 16



Памятка по административной и уголовной
ответственности в области персональных данных
(для коммерческих компаний и их менеджеров)

Сканируйте QR

© ООО «Юридическая фирма Городисский и партнёры», 2025