

Кадры решают все

 Нуйкин Андрей

 04.2023





ЕВРАЗ является вертикально-интегрированной металлургической и горнодобывающей компанией с активами в России, США, Канаде и Казахстане. Компания входит в число крупнейших производителей стали в мире. Собственная база железной руды и коксующегося угля практически полностью обеспечивает внутренние потребности ЕВРАЗа.

Дефицит ИТ-мозгов: как Россия решает проблему кадрового голода в отрасли

Цифровая экономика

Занятость и труд

По оценкам властей, российской экономике не хватает до 1 млн айтишников. Преодолеть кадровый разрыв в ИТ-сфере призван комплекс мер нацпроекта «Цифровая экономика»

От 500 тысяч до миллиона человек — такая нехватка кадров наблюдается сегодня в российской ИТ-индустрии. В Минцифры предупреждают, что в ближайшее время ситуация рискует стать только хуже. Через шесть лет дефицит молодых специалистов может увеличиться как минимум вдвое: к 2027 году Россия может недосчитаться двух миллионов айтишников. Какие меры принимаются в России, чтобы не допустить подобного сценария, какие перспективы ждут молодых айтишников и готовы ли вузы к запуску обновленных учебных программ для специалистов в области информационных технологий — в материале [«Ленты.ру»](#).

24 августа 2022 16:01 | [ПОДЕЛИТЬСЯ](#)

«Ростех»: в России серьезный дефицит ИТ-кадров. Требуются специалисты по десяткам направлений

«Ростех» заявил о масштабном недоборе ИТ-специалистов по всей России. Госкорпорация, в частности, нуждается в специалистах в 40 ИТ-направлений. Ей, помимо прочих, нужны программисты, системные администраторы, «безопасники», инженеры-схемотехники и системные аналитики. Корпорация способна трудоустроить 2500 ИТ-кадров в год, и это количество ежегодно растет.

Начиная с 2019 года ЕВРАЗ начал цифровую трансформацию.

Количество проектов растет и достигает цифры 170 штук.

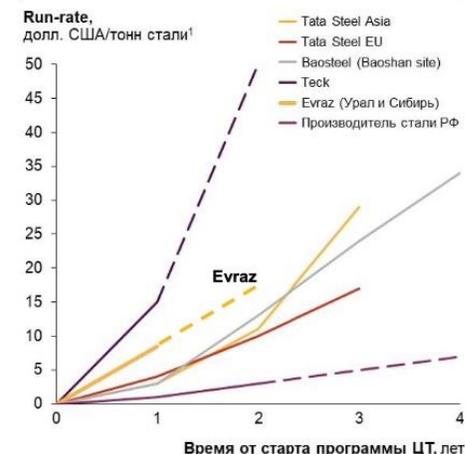
Дорожная карта масштабирования цифровой трансформации



ЕВРАЗ на уровне мировых лидеров в ЦТ

- ЕВРАЗ в 2021 ускорил движение в цифровой трансформации и приступил к масштабированию. Цель – создание значительного прямого экономического эффекта в производстве на уровне мировых лидеров ЦТ в промышленности.
 - Определение лидеров согласно McKinsey: «Мировые лидеры – производители стали – достигли результата 3-4 долл. США/т стали после первого года цифровой трансформации и 10-13 долл. США/т стали ко второму году»
- По результатам 2021 года достигнут экономический эффект 150 млн долларов в годовом выражении
- В 2022 году темп сохраняется
- Возникшая в стране нестабильность повлияла на часть эффектов, но основная часть проектов остается актуальной.

Примеры темпов масштабирования программ ЦТ



Нужно много ИТ специалистов:

- Аналитики
- Data Scientists
- Программисты
- И т.д.

Идет наращивание найма ИТ персонала.

В регионах присутствия (Новокузнецк, Нижний Тагил и др.) не хватает квалифицированных специалистов

Проводится программа развития своих специалистов.

Открывается Центр разработки в г.Новосибирск. Идет подбор сотрудников среди студентов с дальнейшим трудоустройством.

Создается отдельная компания «ЕвразТехника ИС», которая выполняет работы (оказывает услуги) по разработке, адаптации, модификации, а также услуги по установке, тестированию и сопровождению программного обеспечения и цифровых решений в группе ЕВРАЗ.

Организуются хакатоны по различным тематикам.

Направления

Что было сделано

Курс введения в цифровизацию для широкой управленческой команды

- ~900 руководителей прошли курс «Введение в цифровизацию и управление на основе данных»
- Лекционных часов материалов x2 параллельных потока в течении 6 недель
- ~160 групп совместно выполняли домашние задания и отвечали на ежедневные тренировочные вопросы от чат-бота

Обучение продуктовых команд

- >70 продуктовых команд (владельцы продуктов от производства и ИТР, бизнес-трансляторы от БСЕ и руководители по ИТ от ЕврахТехники) прошли обучение разработке цифровых продуктов в формате forum-field-feedback
- Сформирована команда наставников по ЦТ ЕВРАЗ, 3+ волны обучения

Обучение владельцев процессов

- Запущено обучение владельцев процессов с целью обеспечения приживаемости разработанных цифровых продуктов
- Охват первой волны включает в себя ~300 человек со стороны производства и функциональных вертикалей

Self-service аналитика

- Пропилотированы инструменты и подходы к развитию компетенций self-service аналитики (первая волна охватила ~80 ИТР)

Перевод большинства сотрудников на удаленную работу.

Расширяем поиск ИТ специалистов по всей стране с организацией удаленной работы.

Февраль 2022 года

Вводятся ограничения на работу из-за границы.

Отток ИТ специалистов из страны.

Сентябрь 2022 года

Новый отток специалистов из страны.

- ЕвразТехника и ЕвразТехника ИС – аккредитованные ИТ компании
- Смогли удержать основной состав ИТ специалистов
- Организован удаленный доступ разработчиков, в том числе из-за границы
- Цифровизация продолжается
- Темп по проектам немного снизился

- ИБ Евраз входит в ИТ
- Основные задачи - методология и контроль
- Активно привлекаем к сотрудничеству ИТ подразделения
- ИБ интегрирована в проектную деятельность

- Сложности с поиском ИБ специалистов, особенно в регионах присутствия (Новокузнецк, Нижний Тагил)
- Ищем кандидатов внутри компании, среди ИТ специалистов
- Развиваем автоматизацию процессов ИБ
- Развиваем свои компетенции

Спасибо за внимание



+7(495) 363-19-60



Andrey.nuykin@evraz.com



www.evraz.com



Андрей Нуйкин
CISA, CISM, CRISK
APСИБ
RuSCADASec Coin #29